

Утверждаю
Директор ЛГ МАУ «Фортуна»
Е.П. Кривец
« 11 » 12 2025 г.

**МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ ЛГ МАУ «ЦЕНТР
ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ И МОЛОДЕЖЬЮ «ФОРТУНА»
ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ И ИХ ПРОЕКТОВ**

1. Настоящая методика применяется для обеспечения проведения ЛГ МАУ «Фортуна» (далее – учреждение) антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

2. Для обеспечения обоснованности, объективности и проверяемости результатов антикоррупционной экспертизы проводится экспертиза на наличие коррупциогенных факторов, указанных в пункте 3 Методики, каждого локального акта, документа, регулирующего деятельность учреждения и их проекта.

3. Коррупциогенными факторами, устанавливающими для учреждения необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования являются:

а) широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий учреждения работников учреждения;

б) определение компетенции по формуле "вправе" - диспозитивное установление возможности совершения учреждением его работниками действий в отношении организаций;

в) выборочное изменение объема прав - возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для работников учреждения;

г) чрезмерная свобода локального акта - наличие бланкетных и отсылочных норм, приводящее к принятию локальных актов, документов, регулирующих деятельность учреждения, порождающих противоречия с первоначальным локальным актом, документом, регулирующим деятельность учреждения, и создающих условия для проявления коррупции;

д) принятие локального акта, документа, регулирующего деятельность учреждения, предприятия за пределами компетенции - нарушение компетенции руководства учреждения при принятии локальных актов, документов, регулирующих деятельность учреждения;

е) отсутствие или неполнота процедур, регламентирующих вопросы деятельности учреждения - отсутствие порядка совершения работниками учреждения определенных действий либо одного из элементов такого порядка;

ж) юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.