Приложение № 1 к приказу
от «11» 12 2025 г. № 50

Утверждаю
Директор ЛГ МАУ «Фортуна»
_____ Е.П. Кривец
«11» 12 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна»

I. Основные принципы противодействия коррупции в ЛГ МАУ «Фортуна»

1.1. Противодействие коррупции в ЛГ МАУ «Фортуна» (далее – учреждение) основывается на следующих принципах:

1.1.1. Соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

1.1.2. Личного примера руководства.

1.1.3. Вовлеченности работников.

1.1.4. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

1.1.5. Эффективности антикоррупционных процедур.

1.1.6. Ответственности и неотвратимости наказания.

1.1.7. Постоянного контроля и регулярного мониторинга.

II. Организация антикоррупционной деятельности

2.1. Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности,

организационной структуры, материальных ресурсов и других факторов в учреждения директором определяется структурное подразделение или должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.

2.2. Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, определяются:

2.2.1. В нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры.

2.2.2. В трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

2.2.3. В положении о структурном подразделении, ответственном за противодействие коррупции.

2.3. Персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы возлагается:

2.3.1 На директора учреждения - в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции, ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства с работниками учреждения.

2.3.2. На должностное лицо кадровой службы учреждения - в части выполнения плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

2.4. Указанные структурные подразделения или должностные лица непосредственно подчиняются директору, а также наделяются полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации. Штатная численность структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должна быть достаточной для выполнения возложенных на подразделение функций.

2.5. Обязанности структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за